**Управление кадрами. Часть 2**

1. Часовая тарифная ставка работника 5 разряда составляет 7.64 руб. Продолжительность рабочего дня - 8 часов. Количество рабочих дней месяца - 24 дней. Норма выработки = 20 изделий за смену. Фактическая выработка за месяц - 460 изделий. Рассчитать заработок рабочего за месяц при:

* простой повременной системе

7,64 \* 8 \* 24 = 1 466,88 руб.

* повременно-премиальной системе (премия 10% от тарифа)

7,64 \* 8 \* 24 \* (1 + 0,1 + 0,0434 \* 0.1)) = 1 677,230592 руб.

* прямой сдельной оплате (штучная расценка - 25 руб.)

24 \* 480 = 11 520 руб.

* сдельно-премиальной системе (премия 0.5 % от сдельного заработка за каждый % перевыполнения).

24 \* 460 \* (1 + 0,05 \* (480 / 460 – 1)) = 11 064 руб.

1. Объемы выпуска деталей по плану - 800 изделий. План выполнен на 105%. Расценка изготовления одной детали - 12,00 руб. За каждый процент перевыполнения плана рабочему выплачивается премия в размере 5%. Расценка 1 изделия, выполненного сверх плана - 18.50 руб. при этом выплачивается надбавка за перевыполнения плана - 3%. Определить заработную плату рабочего по сдельно-премиальной и сдельно-прогрессивной системах. Сделать вывод.
2. 800 \* 12 \* (1 + 0,03 + 0,05 \* (840 / 800 - 1)) = 9 912 руб.
3. 2) 800 \* 12 + (840 - 800) \* 18,5 = 10 340 руб.
4. Определить заработную плату рабочего при сдельно-премиальной системе оплаты труда. За месяц рабочим изготовлено 396 изделий. Норма времени изготовления 1 изделия - 30 мин. Продолжительность рабочего дня - 8 часов. количество рабочих дней в месяце -24. Часовая тарифная ставка - 7.68 руб. Положением о премировании предусмотрена премия - 10% за выполнение нормы выработки и 2% за каждый процент перевыполнения нормы.

Норма производства = 1 / 0,5 \* 8 \* 24 = 384 руб.  
7,68 \* 8 \* 24 \* (1 + 0,1 + (396 / 384 - 1) \* 0.02) = 1 622,9376 руб.

1. Определить основную заработную плату рабочего-повременщика за месяц при повременно-премиальной системе оплаты труда. Рабочий-повременщик 5-ого разряда на рассматриваемом предприятии 4 руб. Рабочему выплачивается премия по условиям премирования в размере 20% его повременного заработка.

168 \* 4 \* (1 + 0,02 + 0 \* 0) = 685,44 руб.

1. Определить заработную плату рабочего при сдельно-прогрессивной оплате труда за изготовление 747 изделий. Дневная норма выработки составляет 24 детали, количество рабочих дней в месяце - 24. Сдельная расценка - 18.90 руб. Прогрессивная расценка увеличена в 1.5 раза.

Норма производства = 24 \* 24 = 576 руб.  
576 \* 18,90 + (747 - 576) \* 18,90 \* 1,5 = 15 734,25 руб.

1. Рабочий-сдельщик заготовил 2000 кг вторичного сырья (расценка за 1 т - 2000 руб.). Кроме того, им было реализовано товара на сумму 1250 руб. (премия от суммы продаж составляет 2%). Определить полный заработок рабочего.

2 \* 2000 + 1250 \* 0,02 = 4 025 руб.

1. Определите по каждому разработчику по данным таблицы: месячную тарифную ставку; дневную ставку; основную заработную плату; дополнительную заработную плату; отчисления на социальные нужды. При этом принять месячную тарифную ставку 1-го разряда - 50 руб., количество рабочихдней в месяце - 22.

Месячная тарифная ставка = ЭФВР \* Дневная тарифная ставка  
Дневная тарифная ставка = Тарифный коэффициент \* Месячная тарифная ставка 1 разряда / Количество рабочих дней в месяце  
Основная заработная плата = Месячная тарифная ставка \* (1 + Коэффициент премирования)  
Отчисления на соц. нужды = Основная заработная плата \* Процент отчислений

| **Показатели** | **Руководитель проекта** | **Ведущий программист** | **Программист** | **Бизнес-аналитик** | **Системный-архитектор** | **Тестировщик** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Эффективный фонд времени разработки, чел/дн. | 18,00 | 17,00 | 12,00 | 10,00 | 10,00 | 8,00 |
| Разряд | 15,00 | 14,00 | 9,00 | 12,00 | 14,00 | 8,00 |
| Тарифный коэффициент | 3,48 | 3,25 | 2,32 | 2,84 | 3,25 | 2,17 |
| Коэффициент премирования | 1,40 | 1,30 | 1,10 | 1,20 | 1,40 | 1,10 |
| Месячная тарифная ставка | 142,36 | 125,57 | 63,27 | 64,55 | 73,86 | 39,45 |
| Дневная тарифная ставка | 7,91 | 7,39 | 5,27 | 6,45 | 7,39 | 4,93 |
| Основная заработная плата | 341,67 | 288,81 | 132,87 | 142,00 | 177,27 | 82,85 |
| Отчисления на соц. нужды | 95,67 | 80,87 | 37,20 | 39,76 | 49,64 | 23,20 |

| **1** | Документ, в котором оформляются структура, штатный состав и численность работников организации |
| --- | --- |
| **2** | Целесообразная сознательная и организованная деятельность людей, направленная на создание материальных и духовных благ |
| **3** | Результат процесса труда (то, что продуцируется) |
| **4** | Материалы, на которые направлен труд человека (из чего изготавливают продукт труда) |
| **5** | Весь её трудовой коллектив |
| **6** | Это общие (количественные и качественные) возможности персонала |
| **7** | Работников, занятых в производственном процессе и в обслуживании производства |
| **8** | Работников, непосредственно создающих товарную (валовую) продукцию предприятий |
| **9** | Характеризует удельный вес отдельных категорий работников в их общей численности (%, доля каждой категории ко всему персоналу) |
| **10** | Все работники, состоящие в списках организации |
| **11** | Численность работников в среднем за определенный период (месяц, квартал, год) |
| **12** | Работники, состоящие в списках организации на конкретную дату |
| **13** | К показателям численности трудовых ресурсов предприятия |
| **14** | Все ответы верны |
| **15** | Рабочие основные и вспомогательные |
| **16** | Рабочих, служащих, руководителей |
| **17** | Ведущих и ведомых |
| **18** | Списочная |
| **19** | Явочная |